



**LR KULTŪRAS MINISTRIJA
PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS KOMPETENCES CENTRS
“LIEPĀJAS MŪZIKAS, MĀKSLAS UN DIZAINA VIDUSSKOLA”**

Reģ.Nr. 3034303202,
Ausekļa ielā 11/15, Liepājā, LV-3401
tālrunis:634 22330, e-pasts info@lmmdv.edu.lv, www.lmmdv.edu.lv

IEKŠEJIE NOTEIKUMI

Liepājā

27.08.2021.

NR.1-5/09-21

**SKOLAS IEKŠĒJIE NOTEIKUMI PAR
PEDAGOGU DARBA SAMAKSAS, PIEMAKSU UN MATERIĀLĀS STIMULĒŠANAS
NOTEIKŠANAS KĀRTĪBU**

Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2.punktu, Izglītības likuma 30. panta otro daļu, Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumu Nr.445 "Pedagogu Darba samaksas noteikumi" 10.punktu un Kultūras ministrijas 2017. gada 1.septembra iekšējo noteikumu Nr.2.5.-4-26 "Kārtība, kādā nosaka Kultūras ministrijas padotībā esošo profesionālās izglītības iestāžu pedagogu darba slodzes un saskaņo pedagogu tarififikācijas" 3.punktu, Izglītības likuma 49, 52. un 53. pantu

I. Vispārīgie noteikumi

1. Izglītības iestādes iekšēji noteikumi (turpmāk - noteikumi) nosaka Profesionālās izglītības kompetences centra „Liepājas Mūzikas, mākslas un dizaina vidusskola” (turpmāk - Skola) kārtību, kādā tiek noteiktas pedagogu darba algas likmes un pedagogu darba slodzes saskaņā ar 2021. gada 6. jūlija Ministru kabineta noteikumiem "Grozījums Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumos Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi"", Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumiem Nr. 445 “pedagogu darba samaksas noteikumi” un Kultūras ministrijas 2017. gada 1. septembra iekšējiem noteikumiem Nr.2.5.-4 -26 „Kārtība, kādā nosaka Kultūras ministrijas padotībā esošo profesionālās izglītības iestāžu pedagogu darba slodzes un saskaņo pedagogu tarififikācijas”.
2. Noteikumi ir izstrādāti, ievērojot Skolā īstenojamās izglītības programmas, izglītojamo skaitu izglītības programmās un sadalījumu grupās mācību priekšmetos, mācību gada noteiktās prioritātes mācību sasniegumu uzlabošanai, kā arī ņemot vērā Skolas pedagogu darba samaksas fondu.
3. Pedagoģa darba samaksu nosaka atbilstoši pedagoģa amata aprakstam, darba slodzei, izglītības programmai, mācību priekšmetam, kuru māca, un citiem šajos noteikumos minētajiem nosacījumiem.
4. Pedagoģam, kura profesionālās darbības kvalitāte novērtēta Izglītības atbilstoši likumā noteiktajā kārtībā, nosaka piemaksu piešķirtajai pedagoģa profesionālās darbības kvalitātes pakāpei.
5. Pedagoģam darba samaksa par vienu slodzi nav zemāka par Ministru kabineta apstiprināto pedagogu darba samaksas paaugstināšanas grafikā noteikto darba samaksu attiecīgajā laikposmā.
6. Skolas direktors, struktūrvienības vadītājs un viņa vietnieks, izglītības metodiķis, sporta pedagoģs, bibliotekārs, ja darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba algas likmei, papildus sava amata

pienākumiem, var veikt citu pedagoģisko darbu līdz 7 stundām nedēļā (308 stundām gadā). Ja šajā punktā minētajos amatos nav tarificēta pilna algas likme, tad citu pedagoģisko darbu var veikt, nepārsniedzot 40 darba stundas nedēļā (1760 stundas gadā).

7. Ja pedagoga mēneša darba samaksas noteikšanas nosacījumi mainās, izglītības iestādes vadītājs piecu darbdienu laikā pēc izmaiņām veic pedagoga darba pārtarifikāciju.

II. Tarifikācijas aprēķins

8. Pedagogu mēneša darba algas likmes (EUR) ir noteiktas, ņemot vērā izglītības iestādei apstiprināto atlīdzības fondu valsts budžeta ietvaros, kā arī Skolas statusa - profesionālās izglītības kompetences centra saglabāšanas nosacījumus, nodrošinot izglītības kvalitāti un paaugstinot to profesionālās vidējās izglītības līmenī. Diferencējot algas likmi, var tikt ņemts vērā Skolas pedagogu darba stāžs, ieguldījums izglītojamo mācību sasniegumos, izglītojamo eksāmenu rezultāti un iesaiste izglītības iestādes tēla popularizēšanā. Pedagogu mēneša darba algas likme tiek noteikta:

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
1.	Profesionālās vidējās izglītības profesionālo mācību priekšmetu pedagogs	875,00
2.	Profesionālās ievirzes izglītības pedagogs	840,00
3.	Profesionālās vidējās izglītības vispārizglītojošo mācību priekšmetu pedagogs, kursa audzinātāji	940,00
4.	Profesionālās ievirzes izglītības programmu metodiskās komisijas vadītājs	950,00
5.	Profesionālās vidējās izglītības programmu metodiskās komisijas vadītājs	980,00
6.	Profesionālās vidējās izglītības vispārizglītojošo mācību priekšmetu pedagogs, kurš gatavo centralizētajiem eksāmeniem	1155,00
7.	Profesionālās vidējās izglītības programmu pedagogiem, kuri ir augstas klases speciālisti savā jomā, nav pieejami Liepājā un ir nepieciešami izglītības programmu īstenošanā	1155,00

9. Pedagogiem katru mācību gadu tiek izstrādātas Pedagogu individuālās tarifikāciju kartes, kas ir pielikums darba līgumam. Pedagogu individuālajās tarifikāciju kartēs tiek norādīts stundu skaits mācību stundu un nodarbību vadīšanai (stundu skaits nedēļā pa semestriem), mācāmās grupas vai norādīti izglītojamie (mūzikā), audzināšanas stundas (norādītas attiecīgās grupas), stundu skaits citu pienākumu veikšanai (gatavošanās stundām; individuālais darbs, konsultācijas, olimpiādes, izstādes, konkursi); labošana/ vērtēšana (skates, starpskates, ieskaites); metodiskais darbs, izglītības iestādes attīstības veicināšana (sapulces, metodisko materiālu izstrāde, ārpusstundu pasākumi u.c.), piemaksas (par darba kvalitātes pakāpēm, par papildus pedagoģisko darbu u.c. piemaksas) un darba samaksa mēnesī.
10. Pedagogu darba slodze, kas norādītas Pedagogu individuālajās tarifikāciju kartēs, tiek iekļauta pedagogu tarifikācijas sarakstā saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumiem Nr.445 „Pedagogu darba samaksas noteikumi”
11. Stundu skaits pedagogiem, mācību stundu un nodarbību vadīšanai (kontaktstundas) tiek noteikts saskaņā ar attiecīgā mācību gada mācību plāniem. Stundu skaits pedagogiem mācību un kvalifikācijas prakses vadīšanai tiek noteikts atbilstoši prakses veidam:
- 11.1. Plenērpakse - 72 stundas;
- 11.2. Specializācijas prakse - 72 stundas;

- 11.3. Kvalifikācijas prakse - 20 stundas.
12. Mākslas un dizaina izglītības programmu kvalifikācijas prakses vadībai - 1.kursam plenērpaksei un 2, 3. kursam specializācijas praksei - profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem tarifcē 72 kontaktstundas par vienu grupu mācību gada ietvaros.
13. Mākslas un dizaina izglītības programmu kvalifikācijas prakses vadībai 4.kursam - profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem tarifcē 4 stundas nedēļā (5 nedēļas), kopā 20 stundas gadā vienam audzēknim. Mūzikas struktūrvienības 1. - 4.kursa audzēkņu mācību un kvalifikācijas prakses vadītājiem tarifcē 1 stundu mēnesī uz katru izglītojamo mācību gadā.
14. Kvalifikācijas eksāmenu vērtēšanai tarifcējamo stundu skaitu tarifcē kā vakanto stundu skaitu.
15. Kvalifikācijas eksāmenu vērtēšanai tarifcējamo stundu skaitu nosaka, ņemot vērā eksaminējamo skaitu, eksāmena norisei plānoto laiku atbilstoši eksāmena norises specifikai.
16. Vispārizglītošajos mācību priekšmetos, kuros kārtojami valsts pārbaudes darbi, centralizētie eksāmeni - attiecīgajā mācību gadā pedagogam par katru nodarbību grupu tarifcē papildu 1 stundu nedēļā.
17. Mūzikas izglītības programmu koncertmeistaru un koncertmeistaru, kuri pilda ilustratoru pienākumus, tarifcē ne vairāk kā 50% no mācību plānā paredzētā stundu skaita attiecīgajā mācību priekšmetā.
18. Pedagogam tarifcējamo stundu skaitu nosaka atbilstoši izglītojamo skaitam saskaņā ar šādu grupu sadalījuma principu:
- 18.1. Individuālais darbs mūzikas izglītības programmās 1 audzēknim - profesionālajos mācību priekšmetos;
- 18.2. Mazās grupas (mākslai, mūzikai) līdz 10 audzēkņiem - profesionālajos mācību priekšmetos attiecīgajā izglītības programmā;
- 18.3. Vidējās grupas (mākslai, mūzikai) līdz 16 audzēkņiem - profesionālajos mācību priekšmetos (speciālie mācību priekšmeti mākslā - zīmēšana, gleznošana, veidošana) un vispārizglītošajos mācību priekšmetos;
- 18.4. Lielās grupas (mākslai, mūzikai) līdz 30 audzēkņiem - vispārizglītošajos mācību priekšmetos un mūzikas profesionālajos mācību priekšmetos Kolektīvā muzicēšana (orķestris, koris, bigbends u.c. kolektīvi).
19. Pedagogu slodzes noteikšana:
- 19.1. Profesionālās vidējās izglītības pedagogiem aprēķina slodzi gadā - vienā slodzē minimālais stundu skaits mācību stundu un nodarbību vadīšanai ir ~ 21 stunda (70% - 90 % no kopējās slodzes) nedēļā un līdz 30% citu pienākumu veikšanai;
- 19.2. Profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem aprēķina slodzi nedēļā stundās-vienā slodzē ietvertais stundu skaits mācību stundu un nodarbību vadīšanai ir ~ 21 līdz 28 stundas (kopumā 70% - 90% no kopējās slodzes) un līdz 30% citu pienākumu veikšanai.
20. Profesionālās vidējās izglītības mūzikas programmu pedagogu par grupu audzināšanu tarifcējamo stundu skaitu nosaka pēc izglītojamo skaita grupā:

Izglītojamo skaits grupā	1 līdz 10	11 līdz 20	21 līdz 30	31 līdz 40	41 līdz 50	51 un vairāk
Stundu skaits nedēļā	1	2	3	4	5	6
Stundas gadā	44	88	132	176	220	264

21. Profesionālās vidējās izglītības mākslas programmu pedagogu par grupu audzināšanu tarifcējamo stundu skaitu nosaka pēc izglītojamo skaita grupā:

Izglītojamo skaits grupā	1 līdz 10	11 līdz 20	21 līdz 30	31 līdz 40	41 un vairāk
Stundu skaits nedēļā	2	3	4	5	6
Stundas gadā	88	132	176	220	264

22. Pedagogam stundu skaits citu pienākumu veikšanai - iekļaujamais stundu skaits nedēļā/ gadā tiek aprēķināts proporcionāli mācību stundu skaitam gadā.
23. Profesionālās vidējās izglītības programmu vispārizglītojošo un profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem, citu pienākumu veikšanai, saskaņā ar amatu aprakstu tarifcē stundas proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai. Pedagogam var noteikt stundas citu pienākumu vadīšanai par:
- 23.1. Gatavošanos mācību stundām - 2 stundas nedēļā (88 stundas gadā). Mūzikas izglītības programmās profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem, papildus līdz 2 stundas nedēļā (88 stundas gadā) par repertuāra atlasī, aranžiju un pārlikumu veidošanu kolektīvajā muzicēšanā, ja attiecināms. Mākslas izglītības programmu profesionālo mācību priekšmetu un vispārizglītojošo mācību priekšmetu pedagogiem par mācību līdzekļu materiālu sagatavošana mācību procesa nodrošināšanai atbildīgām personām nosaka papildus 1 stundu nedēļā (44 stundas gadā);
- 23.2. Individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijas grupu priekšmetu nodarbībās līdz 4 stundām nedēļā (176 stundas gadā);
- 23.3. Izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu profesionālajos mācību priekšmetos (mākslas izglītības programmās - starpskatēs, skolas starpskatēs, skatēs, eksāmenos; mūzikas izglītības programmās - ieskaitēs, eksāmenos, mācību koncertos) līdz 5 stundām nedēļā (220 stundas gadā);
- 23.4. Sporta pedagogiem - par sporta darba organizēšanu 2 stundas nedēļā (88 stundas gadā);
- 23.5. Metodisko darbu - metodisko un mācību materiālu izstrāde, paraugstundu demonstrēšana, pieredzes nodošana (meistarklases), profesionālās kvalifikācijas paaugstināšana (piedalīšanāsursos, meistarklasēs, pašizglītošanās) u.c., aktivitātes izglītības iestādes attīstības veicināšanai - piedalīšanās sanāksmēs un sapulcēs, konstruktīvu priekšlikumu ierosināšana un ieviešana ārpusstundu pasākumu, koncertu izstāžu, projektu organizēšana un iesaistīšanās tajos u.c. pasākumi līdz 2 stundām nedēļā (88 stundas gadā), ņemot vērā pedagoga ieguldījumu;
- 23.6. Metodiskās komisijas vadīšanu - vispārizglītojošo mācību priekšmetu, audzināšanas darbu un speciālo mācību priekšmetu mākslā (zīmēšana, gleznošana, veidošana) metodiskās komisijas vadīšana līdz 5 stundām nedēļā (220 stundas gadā). Vispārējo klavieru un mūzikas teorētisko priekšmetu metodiskās komisijas vadīšanai ne vairāk kā 3 stundas nedēļā (132 stundas gadā);
- 23.7. Lielo kolektīvu vadītājiem mūzikas izglītības programmās (ar orķestra, kora, bigbenda u.c. kolektīvu vadīšanu saistīto pienākumu izpildei) - ne vairāk kā 3 stundas nedēļā (132 stundas gadā).
24. Pedagogam līdz 30 % apmērā var noteikt piemaksu par pedagoga amata aprakstā neietvertiem papildu pienākumiem.
25. Profesionālās vidējās izglītības programmu pedagogam par izglītības programmas metodiskās komisijas vadīšanu slodzē iekļauto stundu skaitu nosaka pēc izglītojamo skaita attiecīgajās programmās. Mākslas jomā izglītības programmas metodiskās komisijas vadīšana - 4 stundas nedēļā (176 stundas gadā). Ja pedagogs vada vairākas izglītības programmas, stundu skaitu nosaka par katru izglītības programmu atsevišķi, to summējot.
26. Profesionālās vidējās izglītības programmās mūzikas jomā par izglītības programmas metodiskās komisijas vadīšanu slodzē iekļauto stundu skaitu nosaka pēc izglītojamo skaita izglītības programmās:

Izglītojamo skaits izglītības programmās	1 - 10	11 - 20	21 - 30	31 - 40
Stundu skaits nedēļā	2	3	4	5
Stundas gadā	88	132	176	220

27. Koncertu, konkursu, projektu, izstāžu nodrošināšanai, pasākumu sagatavošanai un dalībai tajos var tarifcēt kā vakanto stundu skaitu.
28. Profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem saskaņā ar amata aprakstu stundu skaits citu pienākumu veikšanai tiek aprēķināts proporcionāli mācību stundu skaitam nedēļā par:

- 28.1. Individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijām, izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu profesionālajos mācību priekšmetos, metodiskais darbs, aktivitātes izglītības iestādes attīstības veicināšanai līdz 4 stundām nedēļā
- 28.2. Koncertu, konkursu, projektu, izstāžu nodrošināšanu, pasākumu sagatavošanu un dalību - līdz 2 stundām nedēļā.
29. Profesionālās ievirzes mākslas izglītības programmu pedagogu par grupu audzināšanu tarifējamo stundu skaitu nosaka pēc izglītojamo skaita grupā:

Izglītojamo skaits grupā	1 līdz 10	11 līdz 20	21 līdz 30	31 līdz 40	41 līdz 50	51 un vairāk
Stundu skaits nedēļā	1	2	3	4	5	6

30. Profesionālās ievirzes mūzikas izglītības programmu pedagogiem par metodisko komisiju vadīšanu saskaņā ar amata aprakstu tarifējamo stundu skaits tiek noteikts pēc izglītojamo skaita grupā:

Izglītojamo skaits grupā	1 - 10	11 - 30	31 - 50	51 – un vairāk
Stundu skaits nedēļā	2	3	4	5
Stundas gadā	88	132	176	220

31. Profesionālās ievirzes mūzikas izglītības programmu pedagogiem saskaņā ar amata aprakstu par metodiskās komisijas vadīšanu Mūzikas teorētiskajos mācību priekšmetos un mācību priekšmetos Klavieres un Vispārējās klavieres tarifējamo stundu skaits tiek noteikts ne vairāk kā 3 stundas nedēļā (132 stundas gadā).
32. Profesionālās ievirzes mūzikas izglītības programmu pedagogiem par kolektīvu vadīšanu (orķestru, koru, bigbends u.c. kolektīvu) tarifējamo ne vairāk kā 3 stundas nedēļā (132 stundas gadā).
33. Profesionālās ievirzes mūzikas izglītības programmu koncertmeistariem tarifējamo no 1.-4.klasei uz vienu audzēkni - 0,25 stundas nedēļā, no 5.-8.(9.) klasei uz vienu audzēkni - 0,5 stundas nedēļā. Lieliem kolektīviem (koriem, stīgu instrumentu ansambļim), ja audzēkņu skaits nav mazāks par 12, tad tarifējamo - 1 stundu nedēļā.
34. Kopējais tarifējamo stundu skaits tiek aprēķināts summējot mācību stundas, audzināšanas stundas, stundu skaitu citu pienākumu veikšanai

III. PIEMAKSAS

35. Profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem nosaka 16 procentu piemaksu no mēneša darba algas.
36. Visiem pedagogiem nosaka 10 procentu piemaksu no mēneša darba algas, ņemot vērā ņemot vērā izglītības iestādes profesionālās izglītības kompetences centra statusu
37. Piemaksas par papildus pedagoģisko darbu var noteikt līdz 30 procentu apmēram no tarifējamo apmērā aprēķinātās darba algas par stundām, to papildus pienākumu apmaksai, kas nav ietvertas pedagoga amata aprakstā.
38. Par 1.,2. un 3. kvalitātes pakāpi nosaka piemaksu attiecīgi 30 eiro, 45 eiro un 60 eiro apmērā par vienu pedagoga darba likmi proporcionāli tarifējamo slodzei.

IV. NAUDAS BALVAS UN PRĒMIJAS

39. Naudas balvu izmaksu un materiālās stimulēšanas kārtība noteikta saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 5.punktu:
- 39.1. Darbiniekam var izmaksāt naudas balvu ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā sakarā ar darbiniekam vai Skolai svarīgu notikumu:
- 39.1.1. Valsts, institūciju vai pašvaldības apbalvojumu saņemšana;
- 39.1.2. Nozīmīgas Skolas jubilejas - 95, 100, 105 110, utt. gadu jubilejas, vai darbinieka personisko ieguldījumu un darba kvalitāti Skolas mērķu sasniegšanā

- 39.2. Darbiniekam, ņemot vērā viņa ieguldījumu Skolas mērķu sasniegšanā un nolūkā nodrošināt:
- 39.2.1. Kompetentāko darbinieku motivēšanu, var noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti iestādes budžeta ietvaros;
 - 39.2.2. Piemaksas apmēru ierobežojošos nosacījumus nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums;
 - 39.2.3. Naudas balvu Skolas administrācijas darbiniekiem un pedagogiem piešķir ar direktora rīkojumu; Priekšlikumus darbinieku naudas balvu apjomam sagatavo ar Skolas direktora rīkojumu izveidota komisija;
 - 39.2.4. Iestādes darbiniekiem naudas balvu, saskaņā ar Naudas balvas piešķiršanas komisijas protokolā pieņemtajiem lēmumiem, piešķir iestādes vadītājs ar rīkojumu.
40. Prēmiju izmaksai kalendārā gada laikā, ja skolai ir pamatbudžeta algas fonda ekonomija, var izmantot ne vairāk kā desmit procentus no atalgojumam piešķirto līdzekļu apjoma.
41. Priekšlikumus Skolas darbinieku prēmiju apjomam sagatavo ar Skolas direktora rīkojumu izveidota komisija. Prēmiju darbiniekiem un pedagogiem, saskaņā ar Prēmiju piešķiršanas komisijas pieņemtajiem lēmumiem, piešķir iestādes vadītājs ar rīkojumu.

V. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

42. Skolas iekšējo noteikumu par pedagogu darba samaksas, piemaksu un materiālās stimulēšanas noteikšanas kārtību un to grozījumus, apstiprina direktors, konsultējoties ar darbinieku pārstāvjiem.
43. Noteikumu projektu apspriež administrācijā vai skolas domes sēdē, apstiprina direktors, pamatojoties uz to, informē Skolas Pedagoģisko padomi par izmaiņām.
44. Noteikumi stājas spēkā ar to parakstīšanas dienu.
- Atzīt par spēku zaudējušiem PIKC "Liepājas Mūzikas, mākslas un dizaina vidusskola" 28.08.2020. noteikumus Nr.1-5/5-20.

Direktore

/*paraksts/

Inga Auziņa